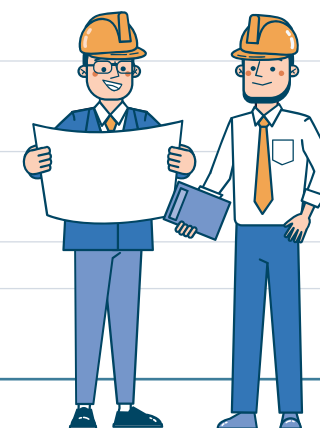


附錄一 GRI 準則對照表

中鋼運通股份有限公司永續報告書依循 GRI 準則，報導期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日

適用之 GRI 行業標準		無			
GRI 1 使用版本		基礎 2021			
GRI 準則 / 其他來源	編號	揭露項目	對應章節	頁碼	補充說明 (省略的要求 / 理由 / 解釋)
GRI 2：一般揭露 2021					
1. 組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	III. 關於中鋼運通	P.4	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	III. 關於中鋼運通	P.4	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	I. 關於本報告書	P.1	
	2-4	資訊重編	IV. 永續發展策略	P.7	調整「永續策略主軸」內容與對應之「永續發展目標」，使整體內容更具宏觀性及正確性。
	2-5	外部保證 / 確信	I. 關於本報告書 附錄 3：查證聲明	P.1 P.88	
2. 活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	III. 關於中鋼運通 3.1 永續供應鏈 4.4 經營概況 4.5 顧客價值	P.4 P.57 P.73 P.77	
	2-7	員工	2.1 員工人力結構 2.2 薪資與福利	P.39 P.40	
	2-8	非員工的工作者	2.1 員工人力結構 2.2 薪資與福利	P.39 P.40	
	2-9	治理結構及組成	IV. 永續發展策略 4.1 治理架構	P.7 P.65	
3. 治理	2-10	最高治理單位的提名與遴選	IV. 永續發展策略 4.1 治理架構	P.7 P.65	
	2-11	最高治理單位的主席	4.1 治理架構	P.65	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	IV. 永續發展策略 4.1 治理架構	P.7 P.65	



GRI 準則 / 其他來源	編號	揭露項目	對應章節	頁碼	補充說明 (省略的要求 / 理由 / 解釋)
3. 治理	2-13	衝擊管理的負責人	IV. 永續發展策略 4.1 治理架構	P.7 P.65	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	IV. 永續發展策略 4.1 治理架構	P.7 P.65	
	2-15	利益衝突	2.4 多元溝通 4.1 治理架構 4.3 誠信經營	P.46 P.65 P.71	
	2-16	溝通關鍵重大事件	VI. 永續重大議題 VII. 利害關係人議合 4.3 誠信經營	P.11 P.17 P.71	
	2-17	最高治理單位的群體智識	4.1 治理架構	P.65	
	2-18	最高治理單位的績效評估	4.1 治理架構	P.65	
	2-19	薪酬政策	2.2 薪資與福利 4.1 治理架構	P.40 P.65	
	2-20	薪酬決定流程	2.2 薪資與福利 4.1 治理架構	P.40 P.65	
	2-21	年度總薪酬比率	2.2 薪酬與福利	P.40	
	2-22	永續發展策略的聲明	II. 經營者的話	P.2	
4. 策略、政策與實務	2-23	政策承諾	IV. 永續發展策略 VI. 永續重大主題 VII. 利害關係人議合 2.2 薪資與福利 4.3 誠信經營	P.7 P.11 P.17 P.40 P.71	
	2-24	納入政策承諾	IV. 永續發展策略 2.2 薪資與福利 4.1 治理架構 4.3 誠信經營	P.7 P.40 P.65 P.71	



GRI 準則 / 其他來源	編號	揭露項目	對應章節	頁碼	補充說明 (省略的要求 / 理由 / 解釋)
4. 策略、政策與實務	2-25	補救負面衝擊的程序	2.4 多元溝通 4.3 誠信經營	P.46 P.71	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.4 多元溝通 4.3 誠信經營	P.46 P.71	
	2-27	法規遵循	1.2 綠色船隊 2.4 多元溝通	P.28 P.46	
	2-28	公協會的會員資格	III. 關於中鋼運通	P.4	
5. 利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	VI. 永續重大議題 VII. 利害關係人議合 4.5 顧客價值	P.11 P.17 P.77	
	2-30	團體協約	VII. 利害關係人議合 2.4 多元溝通	P.17 P.46	
GRI 3：重大主題 2021					
	3-1	決定重大主題的流程	VI. 永續重大議題	P.11	
	3-2	重大主題列表	VI. 永續重大議題	P.11	
	3-3	重大主題管理	VI. 永續重大議題	P.11	
經濟					
GRI 201： 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1 員工人力結構 4.4 經營概況	P.39 P.73	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	1.1 氣候變遷風險管理 1.2 綠色船隊	P.21 P.28	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	2.2 薪酬與福利 2.4 多元溝通	P.40 P.46	
	201-4	取自政府之財務援助			無重大補助
GRI 202： 市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	2.2 薪資與福利	P.40	標準薪資不因性別而有所不同
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	2.1 員工人力結構	P.39	高階管理階層均為聘用自台灣地區
GRI 203： 間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	3.2 社會公益	P.61	

GRI 準則 / 其他來源	編號	揭露項目	對應章節	頁碼	補充說明 (省略的要求 / 理由 / 解釋)
GRI 204 : 採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.1 永續供應鏈	P.57	
GRI 205 : 反貪腐 2016	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	4.3 誠信經營	P.71	無相關情事發生
GRI 206 : 反競爭行為 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	4.3 誠信經營	P.71	無相關情事發生
GRI 207 : 稅務 2019	207-1	稅務方針	4.4 經營概況	P.73	
	207-4	國別報告	III. 關於中鋼運通 2.1 員工人力結構 4.4 經營概況	P.4 P.39 P.73	
GRI 302 : 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	1.3 環境保護	P.34	
	302-3	能源密集度	1.3 環境保護	P.34	
	302-4	減少能源消耗	1.2 綠色船隊 1.3 環境保護	P.28 P.34	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	1.1 氣候變遷風險管理 1.2 綠色船隊 1.3 環境保護	P.21 P.28 P.34	
	303-1	共享水資源之相互影響	1.3 環境保護	P.34	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	1.3 環境保護	P.34	
	303-3	取水量	1.3 環境保護	P.34	
	303-5	耗水量	1.3 環境保護	P.34	
GRI 304 : 生物多樣性 2016	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	1.3 環境保護	P.34	
GRI 305 : 排放 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	1.1 氣候變遷風險管理	P.21	
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	1.1 氣候變遷風險管理	P.21	
	305-3	其他間接 (範疇三) 溫室氣體排量	1.1 氣候變遷風險管理	P.21	
	305-4	溫室氣體排放密集度	1.1 氣候變遷風險管理	P.21	
	305-5	溫室氣體排放減量	1.1 氣候變遷風險管理	P.21	
	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	1.3 環境保護	P.34	已使用環保冷媒

GRI 準則 / 其他來源	編號	揭露項目	對應章節	頁碼	補充說明 (省略的要求 / 理由 / 解釋)
GRI 306 : 廢棄物 2020	305-7	氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x)，及其它顯著的氣體排放	1.3 環境保護	P.34	
	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	1.3 環境保護	P.34	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	1.3 環境保護	P.34	
	306-3	廢棄物的產生	1.2 綠色船隊	P.28	
	306-5	廢棄物的直接處置	1.3 環境保護	P.34	
GRI 308 : 供應商環境評估 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.1 永續供應鏈	P.57	要求供應商簽署供應商企業社會責任承諾書
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.1 永續供應鏈 4.2 風險管理	P.57 P.66	
GRI 401 : 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	2.1 員工人力結構 2.3 人才培育	P.39 P.43	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	2.2 薪資與福利	P.40	
	401-3	育嬰假	2.2 薪資與福利	P.40	
GRI 402 : 勞 / 資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	2.4 多元溝通 4.4 經營概況	P.46 P.73	
GRI 403 : 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	2.5 職業安全與健康照護	P.48	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	2.5 職業安全與健康照護 4.2 風險管理	P.48 P.66	
	403-3	職業健康服務	2.5 職業安全與健康照護	P.48	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	2.5 職業安全與健康照護	P.48	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	2.3 人才培育 2.5 職業安全與健康照護	P.43 P.48	
	403-6	工作者健康促進	2.5 職業安全與健康照護	P.48	
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	2.5 職業安全與健康照護	P.48	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	2.5 職業安全與健康照護	P.48	



GRI 準則 / 其他來源	編號	揭露項目	對應章節	頁碼	補充說明 (省略的要求 / 理由 / 解釋)
	403-9	職業傷害	2.5 職業安全與健康照護	P.48	
	403-10	職業病	2.5 職業安全與健康照護	P.48	
GRI 404 : 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	2.3 人才培育	P.43	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	2.2 薪資與福利 2.3 人才培育	P.40 P.43	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	2.2 薪資與福利	P.40	定期完成績效評核，針對員工職涯發展需要，辦理相關訓練
GRI 405 : 員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	2.1 員工人力結構	P.39	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	2.2 薪資與福利	P.40	
GRI 406 : 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2.1 員工人力結構	P.39	無相關事件發生
			2.2 薪資與福利 4.3 誠信經營	P.40 P.71	
GRI 407 : 結社自由與團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	4.3 誠信經營	P.71	
GRI 408 : 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	2.1 員工人力結構	P.39	無相關事件發生
GRI 409 : 強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2.4 多元溝通 3.1 永續供應鏈	P.46 P.57	無相關事件發生
GRI 410 : 保全實務 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	2.5 職業安全與健康照護	P.48	ISPS 訓練
GRI 414 : 供應商社會評估 2016	414-1	使用社會標準篩選之新供應商	3.1 永續供應鏈	P.57	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.1 永續供應鏈 4.2 風險管理	P.57 P.66	要求供應商遵守法規，合約中已訂立處罰辦法
GRI 415 : 公共政策 2016	415-1	政治捐獻	4.3 誠信經營	P.71	本公司不參與任何政治性捐獻活動
GRI 418 : 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	4.2 風險管理	P.66	無相關事件發生
			4.5 顧客價值	P.77	
			4.6 資安價值	P.78	