

7.2 GRI Standards 內容索引 (GRI 102-55)

GRI 指標編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
一般揭露				
1. 組織概況				
102-1	組織名稱	關於中運	P.III	
102-2	活動、品牌、產品與服務	關於中運 2.1 營運概況 2.2 中運船隊	P.III P.18 P.20	
102-3	總部位置	關於中運 7.1 關於本報告書	P.III P.81	
102-4	營運據點	關於中運 7.1 關於本報告書	P.III P.81	
102-5	所有權與法律形式	關於中運 2.3.3 中運轉投資事業	P.III P.23	
102-6	提供服務的市場	2.1 營運概況	P.18	
102-7	組織規模	關於中運 2.2 中運船隊 2.3 組織架構與經營團隊 2.4 董事會運作 5.1 人力結構與招募	P.III P.20 P.22 P.23 P.60	
102-8	員工與其他工作者的資訊	2.3 組織架構與經營團隊 2.4 董事會運作 5.1 人力結構與招募	P.22 P.23 P.60	
102-9	供應鏈	3.4 供應鏈管理	P.42	
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	經營者的話 2.3.2 企業經營各部門權責 3.4 供應鏈管理	P.VII P.22 P.42	無重大改變
102-11	預警原則或方針	2.5 誠信經營與內控 2.6 風險管理	P.24 P.26	

GRI 指標編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
102-12	外部倡議	2.3.4 參與外部組織	P.23	
102-13	公協會的會員資格	2.3.4 參與外部組織	P.23	
2. 策略				
102-14	決策者的聲明	經營者的話	P.VII	
102-15	關鍵衝擊、風險及機會	1.4 永續發展重大主題管理 2.6 風險管理 4.3 節能環保船隊	P.06 P.26 P.49	
3. 倫理與誠信				
102-16	價值、原則、標準及行為規範	2.3 組織架構與經營團隊 2.4 董事會運作 2.5 誠信經營與內控	P.22 P.23 P.24	
102-17	倫理相關之建議與關切事項的機制	2.5 誠信經營與內控 3.4.4 執行成效 5.4.2 申訴機制	P.24 P.45 P.72	
4. 治理				
102-18	治理結構	2.3 組織架構與經營團隊 2.4 董事會運作	P.22 P.23	
102-19	授予權責	1.6 關鍵永續績效 2.3 組織架構與經營團隊 2.4 董事會運作	P.11 P.22 P.23	
102-20	高階管理階層對經濟、環境和社會主題之責任	2.3 組織架構與經營團隊 2.4 董事會運作	P.22 P.23	
102-21	與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	1.3 利害關係人議合 1.4 永續發展重大主題管理	P.04 P.06	
102-22	最高治理單位與其委員會的組成	2.3 組織架構與經營團隊 2.4 董事會運作	P.22 P.23	

GRI 指標編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
102-23	最高治理單位的主席	2.3 組織架構與經營團隊 2.4 董事會運作	P.22 P.23	
102-24	最高治理單位的提名與遴選	2.3 組織架構與經營團隊 2.4 董事會運作	P.22 P.23	依公司章程辦理
102-25	利益衝突	2.3 組織架構與經營團隊 2.4 董事會運作 2.5 誠信經營與內控	P.22 P.23 P.24	
102-26	最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色	中運永續發展重大主題與未來五年目標願景	P.V	
		經營者的話	P.VII	
		1.1 企業永續經營理念與願景	P.02	
		1.5 永續發展策略、目標與行動方案	P.08	
		1.6 關鍵永續績效	P.11	
2.3 組織架構與經營團隊	P.22			
2.4 董事會運作	P.23			
102-27	最高治理單位的群體智識	經營者的話	P.VII	
		1.2 響應聯合國永續發展目標 (SDGs)	P.03	
		1.3 利害關係人議合	P.04	
		1.5 永續發展策略、目標與行動方案	P.08	
		1.6 關鍵永續績效	P.11	
		2.3 組織架構與經營團隊	P.22	
2.4 董事會運作	P.23			
102-28	最高治理單位的績效評估	1.6 關鍵永續績效	P.11	
102-29	鑑別與管理經濟、環境和社會衝擊	1.4 永續發展重大主題管理	P.06	
		2.6 風險管理	P.26	
		4.4 能源環境管理	P.55	
102-30	風險管理流程的有效性	2.5 誠信經營與內控	P.24	
		2.6 風險管理	P.26	
102-31	經濟、環境和社會主題的檢視	1.3 利害關係人議合 2.6 風險管理	P.04 P.26	

GRI 指標編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
102-32	最高治理單位於永續性報導的角色	1.3 利害關係人議合	P.04	
		1.4 永續發展重大主題管理	P.06	
		2.3 組織架構與經營團隊	P.22	
		2.4 董事會運作	P.23	
102-33	溝通關鍵重大事件	1.4 永續發展重大主題管理	P.06	除定期召開會議外，管理階層於董事會定期報告及提供財務資訊、內稽報告等
102-34	關鍵重大事件的性質與總數	1.4 永續發展重大主題管理	P.06	
		2.6 風險管理	P.26	
		5.4 溝通與申訴機制	P.70	
102-35	薪酬政策	1.6 關鍵永續績效	P.11	
		2.3 組織架構與經營團隊	P.22	
		2.4 董事會運作	P.23	
		5.2 員工權益與福利	P.61	
102-36	薪酬決定的流程	1.6 關鍵永續績效	P.11	
		2.3 組織架構與經營團隊	P.22	
		2.4 董事會運作	P.23	
		5.2 員工權益與福利	P.61	
102-37	利害關係人的參與	1.3 利害關係人議合 5.4 溝通與申訴機制	P.04 P.70	
102-38	年度總薪酬比率	5.2 員工權益與福利	P.61	
102-39	年度總薪酬增加之百分比	5.2 員工權益與福利	P.61	
5. 利害關係人溝通				
102-40	利害關係人團體	1.3 利害關係人議合	P.04	
102-41	團體協約	5.4 溝通與申訴機制	P.70	
102-42	鑑別與選擇利害關係人	1.3 利害關係人議合	P.04	

GRI 指標編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
102-43	與利害關係人溝通的方針	1.3 利害關係人議合 3.3 客戶管理	P.04 P.41	
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	1.3 利害關係人議合 1.4 永續發展重大主題管理	P.04 P.06	
6. 報導實務				
102-45	合併財務報表中所包含的實體	1.6.3 經濟面永續績效成果 2.1 營運概況	P.13 P.18	
102-46	界定報告書內容與主題邊界	1.4.1 重大主題分析 1.5 永續策略方針、發展目標與行動方案 7.1 關於本報告書	P.06 P.08 P.80	
102-47	重大主題表列	1.4 永續發展重大主題管理	P.06	
102-48	資訊重編	7.1 關於本報告書	P.80	無進行重編
102-49	報導改變	7.1 關於本報告書	P.80	新增 SASB 準則對照表及氣候變遷相關計畫
102-50	報導期間	7.1 關於本報告書	P.80	
102-51	上一次報告書的日期	7.1 關於本報告書	P.80	
102-52	報導週期	7.1 關於本報告書	P.80	
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	7.1 關於本報告書	P.80	
102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	7.1 關於本報告書	P.80	
102-55	GRI 內容索引	7.2 GRI 內容索引	P.82	
102-56	外部保證 / 確信	7.1 關於本報告書 7.4 英商勞氏檢驗 (股) 公司 (LRQA) 查證聲明	P.81 P.89	

GRI 指標編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
管理方針				
103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 永續發展重大主題管理	P.06	
103-2	管理方針及其要素	經營者的話 1.4 永續發展重大主題管理 1.5 永續策略方針、發展目標與行動方案 2.5 誠信經營與內控 3.4 供應鏈管理 5.4 溝通與申訴機制	P.VII P.06 P.08 P.24 P.42 P.70	
103-3	管理方針的評估	1.4 永續發展重大主題管理	P.06	

指標編號 / 揭露項目編號	揭露項目標題	對應章節	頁碼	備註
重大主題				
GRI200：經濟				
GRI201 經濟績效				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.6 關鍵永續績效 2.1 營運概況 5.2 員工權益與福利	P.11 P.18 P.61	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	2.6 風險管理 4.1 氣候治理與行動 4.3 節能環保船隊 4.4 能源環境管理 4.5 智慧船舶發展	P.26 P.48 P.49 P.55 P.58	
201-3	定義福利計畫義務與其他退休計畫	5.2 員工權益與福利	P.61	
201-4	取自政府之財務補助	1.6.3 經濟面永續績效成果	P.13	
GRI202 市場地位				
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2 員工權益與福利	P.61	標準薪資不因性別而有所不同
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 人力結構與招募	P.60	高階管理階層均為聘用自台灣地區
GRI204 採購實務				
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.4.5 扶植國內供應鏈	P.45	
GRI205 反貪腐				
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.5 誠信經營與內控	P.24	無相關情事發生
GRI206 反競爭行爲				
206-1	反競爭行爲、反托拉斯和壟斷行爲的法律行動	1.6.4 環境保護績效成果	P.14	無相關情事發生

指標編號 / 揭露項目編號	揭露項目標題	對應章節	頁碼	備註
GRI300：環境				
GRI301 物料				
301-1	所用物料的重量或體積	4.3 節能環保船隊	P.49	
GRI302 能源				
302-1	組織內部的能源消耗量	4.3 節能環保船隊	P.49	
302-3	能源密集度	4.3.1 持續節能減排 4.3.3 專輪能源效率管理計畫	P.49 P.52	
302-4	減少能源消耗	4.3 節能環保船隊 4.5 智慧船舶發展	P.49 P.58	
302-5	降低產品和服務的能源需求	4.3 節能環保船隊 4.5 智慧船舶發展	P.49 P.58	
GRI303 水與放流水				
303-1	共享水資源之相互影響	4.4.6 水資源管理	P.58	
303-2	與排水相關衝擊的管理	1.5.2 永續主題管理方針、發展目標與行動方案執行成果 4.4.2 船上油污、污水及廢油處理	P.08 P.55	
303-3	取水量	4.4.6 水資源管理	P.58	
303-5	耗水量	4.4.6 水資源管理	P.58	
GRI304 生物多樣性				
304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	2.6 風險管理 4.4.2 船上油污、污水及廢油處理	P.26 P.55	
GRI305 排放				
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.3.2 溫室氣體排放監測	P.51	
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.3.2 溫室氣體排放監測	P.51	
305-4	溫室氣體排放密集度	4.3.2 溫室氣體排放監測	P.51	

指標編號 / 揭露項目編號	揭露項目標題	對應章節	頁碼	備註
305-5	溫室氣體排放減量	4.1 氣候治理與行動	P.48	
		4.3 節能環保船隊	P.49	
		4.3.2 溫室氣體排放監測	P.51	
		4.4 能源環境管理	P.55	
305-6	破壞臭氧層物質 (ODS) 的排放	4.4 能源環境管理	P.55	已使用環保冷媒
GRI306 廢污水和廢棄物				
306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放量	4.4.6 水資源管理	P.58	
306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	1.6.4 環境面永續績效成果	P.14	
		4.4 能源環境管理	P.58	
306-3	嚴重洩漏	1.6.4 環境面永續績效成果	P.14	無洩漏事件
		4.3 節能環保船隊	P.49	
		4.4 能源環境管理	P.58	
306-4	廢棄物運輸	4.4 能源環境管理	P.58	無輸出
306-5	受放流水及 / 或地表逕流影響的水體	4.4 能源環境管理	P.58	依法規要求須經油水分離器及汗水處理設備處理後排海，壓艙水設備將依法規要求時程安裝
GRI307 有關環境保護的法規遵循				
307-1	違反環保法規	1.6.4 環境面永續績效成果 4.4 能源環境管理	P.14 P.58	無相關罰款事件
GRI308 供應商環境評估				
308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.4 供應鏈管理	P.42	要求供應商簽署供應商企業社會責任承諾書
		3.4.1 供應鏈管理策略與目標	P.43	
		4.4.5 鼓勵綠色採購及環保支出	P.57	
308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.4 供應鏈管理	P.42	

指標編號 / 揭露項目編號	揭露項目標題	對應章節	頁碼	備註
GRI400：社會				
GRI401 勞雇關係				
401-1	新進員工與離職員工	5.1 人力結構與招募	P.60	2021 年度辦公室無新進員工
401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.2 員工權益與福利	P.61	
401-3	育嬰假	5.2.4 多重福利與保障	P.63	
GRI402 勞 / 資關係				
402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2.4 多重福利與保障	P.63	
		5.4.1 內部溝通	P.70	
GRI403 職業安全衛生				
403-1	職業安全衛生管理系統	3.2 職業安全管理	P.33	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	2.6 風險與機會	P.26	
		3.2.4 緊急事故通報與事故調查	P.35	
403-3	職業健康服務	5.2.5 職場健康促進	P.65	遵循職業安全衛生法規，定期辦理職場健康風險預防及健康調查
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	3.2.2 職業安全衛生組織	P.34	
		3.2.3 職業安全衛生措施		
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	3.2.7 職業安全衛生訓練與演習	P.38	
403-6	工作者健康促進	3.2.5 友善作業環境	P.36	
		5.2.5 職場健康促進	P.65	
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.2.5 友善作業環境	P.36	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	3.2.2 職業安全衛生組織	P.34	
403-9	職業傷害	5.2.5 職場健康促進	P.65	

指標編號 / 揭露項目編號	揭露項目標題	對應章節	頁碼	備註
GRI404 訓練與教育				
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	1.6.5 社會面永續績效成果 5.3.2 員工教育訓練實績	P.15 P.69	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.3 人才發展與培育	P.68	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	1.6.5 社會面永續績效成果 5.2.3 績效考評	P.15 P.62	定期完成績效評核，針對員工職涯發展需要，辦理相關訓練
GRI405 員工多元化與平等機會				
405-1	治理單位與員工的多元化	5.1 人力結構與招募	P.60	
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2 員工權益與福利	P.61	
GRI406 不歧視				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1.1 人力結構與流動 5.2.6 性別平等與人權維護	P.60 P.67	無相關情事發生
GRI407 結社自由與團體協商				
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	2.5 誠信經營與內控 3.4.1 供應商管理策略與目標 3.4.2 供應鏈安全衛生管理與人權要求	P.24 P.43 P.44	
GRI408 童工				
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	3.4.1 供應商管理策略與目標 3.4.2 供應鏈安全衛生管理與人權要求 3.4.3 供應鏈管理準則 5.1 人力結構與招募	P.43 P.44 P.60	無相關情事發生
GRI409 強迫與強制勞動				
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3.4.1 供應商管理策略與目標 5.1 人力結構與招募 5.2.2 實施彈性工時及超時工作控管 5.2.6 性別平等與人權維護 5.4 溝通與申訴機制	P.43 P.60 P.62 P.67 P.70	無相關情事發生

指標編號 / 揭露項目編號	揭露項目標題	對應章節	頁碼	備註
GRI410 保全實務				
410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	3.1.3 船舶環境安全管理	P.31	ISPS 訓練
GRI412 人權評估				
412-1	接受人權檢核或人權衝擊評估的營運活動	3.4 供應鏈管理 5.2.4 多重福利與保障 5.2.6 性別平等與人權維護	P.42 P.63 P.67	
412-3	載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約	3.4.2 供應鏈安全衛生管理與人權要求 3.4.4 供應鏈評鑑	P.43 P.45	
GRI414 供應商社會評估				
414-1	使用社會標準篩選之新供應商	3.4.1 供應商管理策略與目標 3.4.3 供應鏈溝通與採購規範 3.4.4 執行成效	P.43 P.44 P.45	
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.6 風險管理 3.4.3 供應鏈溝通與採購規範 3.4.4 供應鏈評鑑	P.26 P.44 P.45	要求供應商遵守法規，合約中已訂立處罰辦法
GRI415 公共政策				
415-1	政治捐獻	2.5 誠信經營與內控	P.24	本公司不參與任何政治性捐獻活動
GRI418 客戶隱私				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.6 風險管理 3.3 客戶管理	P.26 P.41	無相關情事發生
GRI419 社會經濟法規遵循				
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	1.6 關鍵永續績效 4.4 能源環境管理	P.11 P.55	無相關情事發生